

BORSINO DELLE PROFESSIONI A FORLÌ-CESENA

# Assunzioni previste in crescita: oltre novemila nel primo trimestre

Nelle aree tecniche e di progettazione ben il 53% degli imprenditori sostiene di non riuscire a trovare personale

## CESENA

Le assunzioni previste nelle province di Forlì-Cesena e Rimini per il primo trimestre 2022 sono 17.290, secondo le stime di "Excelsior Informa", il bollettino mensile con orizzonte trimestrale sui fabbisogni occupazionali delle imprese industriali e dei servizi, realizzato da Unioncamere, Anpal e dalle Camere di commercio italiane. Il periodo gennaio-marzo 2022 registra una maggior previsione di entrate rispetto agli stessi mesi dell'anno passato.

## In Italia e in Romagna

Su base nazionale, gli ingressi previsti nel solo mese di gennaio sono 458.000, di cui il 10% (45.700) in Emilia-Romagna, incidenza in crescita accentuata rispetto al mese precedente. Il 14,1% del dato regionale (in-

cidenza in leggero calo rispetto al mese di dicembre), pari a 6.450 ingressi previsti, attiene all'area di competenza della Camera di commercio della Romagna, per il 45-50% nella forma contrattuale del tempo determinato. Al primo posto in valore assoluto si confermano i servizi di alloggio-ristorazione-turismo per Rimini (che sono al secondo posto a Forlì-Cesena), mentre nell'area del Cesenate e del Forlivese la posizione al top spetta ancora al commercio (secondo a Rimini). Il terzo posto a Forlì-Cesena è occupato dai servizi alle persone e al quarto salgono le costruzioni, mentre in quinta posizione ci sono le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo.

## In provincia

Focalizzando l'analisi sulla provincia di Forlì-Cesena, l'indagine rileva 3.400 entrate previste questo mese e 9.150 complessive nel primo trimestre 2022, con una crescita rispetto all'analogo periodo del 2021 di 3.050 posti (+ 1.130 nel solo mese di gennaio).

## Diminuiscono i dipendenti

I contratti previsti per le entrate nel mese di gennaio riguardano per il 71% lavoratori dipenden-



Lavoratori di un'azienda

ti (tempo determinato, indeterminato, apprendisti, altri alle dipendenze), in calo di 19 punti percentuali rispetto al periodo precedente; il restante 29% sono lavoratori con forme contrattuali diverse (collaboratori, in somministrazione, altri non alle dipendenze).

## L'andamento nei vari settori

Le entrate programmate nei primi cinque settori di attività, nel mese di gennaio e nel primo trimestre 2022, ammontano rispettivamente a 580 e 1.710

per il commercio; 390 e 1.250 per servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici; 380 e 1.060 per i servizi alle persone; 300 e 790 per le costruzioni; 220 e 510 per le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo.

## Under 30

Le previsioni di assunzioni per i giovani con meno di 30 anni riguardano il 27% dei casi (-1% rispetto al mese precedente), mentre il 14% è destinato a personale laureato (+3%). Il 21%

delle assunzioni programmate riguarda dirigenti, specialisti e tecnici (+6%, ma sempre meno della media nazionale, che è del 26% ed è anch'essa in crescita di 6 punti percentuali).

Ancora forti, per gli imprenditori intervistate, le difficoltà a trovare i profili desiderati: in ben 38 casi su 100 segnalano questo problema, specialmente nelle aree tecniche e della progettazione, dove oltre 53% di chi vuole assumere dichiara di faticare a trovare professionalità di quel tipo a disposizione.

## IN CALO I CONTRATTI DA DIPENDENTE

Quasi un terzo delle entrate nel mondo del lavoro avverrà con contratti di collaborazione di vario tipo